

事業主の皆さまへ

高齢者の雇用の安定に資する措置を講じる事業主に対して、助成金を支給しています

65歳超 雇用推進助成金 を活用しませんか？



65歳超継続雇用促進コース

定年や継続雇用年齢を引上げて
高齢者に引き続き
働いてもらいたい

<支給額>

定年の引上げ等の措置の内容、
60歳以上の対象被保険者数、
定年等の引上げ年数に応じて
10万円から160万円



令和3年4月より
改正高齢者雇用安定法が施行(↓)

65歳までの
雇用確保
(義務)



70歳までの
就業機会確保
(努力義務)

高齢者評価制度等雇用管理改善コース

賃金制度や健康管理制度等の
雇用管理制度を導入して
高齢者が働きやすい環境づくりがしたい

<支給額>

支給対象経費(※1)の60%《75%》、
ただし中小企業事業主以外は45%《60%》

(※1) 措置の実施に必要な専門家への委託費、コンサルタントとの
相談経費、措置の実施に伴い必要となる機器、システム及び
ソフトウェア等の導入に要した経費(経費の額に関わらず、
初回の申請に限り50万円の費用を要したものとみなします。)
【《》内は生産性要件(※2)を満たす場合】



高齢者無期雇用転換コース

パートタイマー等の有期雇用者を
期間の定めのない契約に転換して
高齢者に活躍してもらいたい

<支給額>

対象労働者1人につき48万円
(中小企業事業主以外は38万円)
生産性要件(※2)を満たす場合には
対象労働者1人につき60万円
(中小企業事業主以外は48万円)

生産性要件(※2)の詳細については、以下をご覧ください。

厚生労働省HP

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000137393.html>



当機構ホームページに、
助成金制度の説明動画も掲載しております。
各コースの「支給申請の手引き」と
あわせてご確認ください。

<https://youtu.be/qxQxzksvjYc>

動画は
こちら(↓)



※ 裏面もご覧ください。

さらに詳しい内容は、ホームページ、または、
富山支部 高齢・障害者業務課まで
お気軽にお問い合わせください。



65歳超雇用推進助成金のご案内

高齢者の雇用の安定に資する措置を講じる事業主の方に、国の予算の範囲において、以下の助成金を支給しています。

65歳超継続雇用促進コース

令和4年4月1日以降に就業規則等により65歳以上への定年の引上げ、定年の定め廃止、希望者全員を対象とする66歳以上までの継続雇用制度の導入、他社による継続雇用制度の導入のいずれかの措置を規定し、当該就業規則の改定等について専門家等に委託し経費を支出したことなど一定の要件に当てはまる事業主に、対象被保険者数、定年年齢を引上げる年数等に応じて、以下の額を支給します。

・定年の引上げ又は定年の廃止、継続雇用制度の導入

対象被保険者数	措置内容	65歳への定年引上げ		66～69歳への定年の引上げ		70歳以上への定年の引上げ(注)	定年の定め廃止(注)	66～69歳への継続雇用の引上げ	70歳以上への継続雇用の引上げ(注)
		5歳未満	5歳以上	5歳未満	5歳以上				
1～3人		15万円		20万円	30万円	30万円	40万円	15万円	30万円
4～6人		20万円		25万円	50万円	50万円	80万円	25万円	50万円
7～9人		25万円		30万円	85万円	85万円	120万円	40万円	80万円
10人以上		30万円		35万円	105万円	105万円	160万円	60万円	100万円

・他社による継続雇用制度の導入

措置内容	66～69歳への継続雇用の引上げ	70歳以上への継続雇用の引上げ(注)
支給上限額	10万円	15万円

※当コースは、令和4年度から申請受付期間が変更になりました。
 申請は、定年引上げ等の実施日が属する月の翌月から起算して、4か月以内の各月月初から5開庁日までに、必要な書類を添えて申請窓口へ提出してください。
 ※令和3年3月31日までに支給申請を行い70歳未満の取組みにより本コースを受給した事業主が、70歳以上の措置を導入した場合は、上記助成額から既受給額を差し引いた額を助成します。
 ※複数の取組みを実施した場合であっても、支給額はいずれか高い額のみとなります。
 (注)旧定年年齢、旧継続雇用年齢、他の事業主における旧継続雇用年齢が、70歳未満の場合に支給します。

高齢者評価制度等雇用管理改善コース

認定された雇用管理整備計画に基づき高齢者雇用管理整備措置を実施した場合の、当該措置の実施に必要な専門家への委託費等及び当該措置の実施に伴い必要となる機器、システム及びソフトウェア等の導入に要した経費を支給対象経費(注)とし、支給対象経費に60%(中小企業事業主以外は45%)を乗じた額を支給します。

なお、生産性要件を満たす事業主の場合は、支給対象経費の75%(中小企業事業主以外は60%)を乗じた額となります。

高齢者雇用管理整備措置の種類	支給対象経費
イ 高齢者に係る賃金・人事処遇制度の導入・改善	○ 高齢者の雇用管理制度の導入等(労働協約又は就業規則の作成・変更)に必要な専門家等に対する委託費、コンサルタントとの相談に要した経費
ロ 労働時間制度の導入・改善	
ハ 在宅勤務制度の導入・改善	○ 上記の経費の他、左欄の措置の実施に伴い必要となる機器、システム及びソフトウェア等の導入に要した経費(計画実施期間内の6か月分を上限とする賃借料 またはリース料を含む)
ニ 研修制度の導入・改善	
ホ 専門職制度の導入・改善	
ヘ 健康管理制度の導入	
ト その他の雇用管理制度の導入・改善	

(注) その経費が50万円を超える場合は50万円。

なお、企業単位で1回に限り、経費の額にかかわらず、当該措置の実施に50万円の費用を要したものとみなします。

高齢者無期雇用転換コース

認定された無期雇用転換計画に基づき50歳以上かつ定年年齢未満の有期契約労働者を無期雇用労働者に転換させた事業主に対して、対象労働者1人につき48万円(中小企業事業主以外は38万円)を支給します。

なお、生産性要件を満たす場合は対象労働者1人につき60万円(中小企業事業主以外は48万円)となります。

また、対象労働者は1支給年度(4月～翌年3月まで)1適用事業所あたり10人までとなります。

※ 助成金の受給のためには、高齢者等の雇用の安定等に関する法律(昭和46年法律第68号)第8条又は第9条第1項の規定と異なる定めをしていないことなど、一定の要件を満たす必要があります。

この度、当機構ホームページに、助成金制度の説明動画を公開いたしました。

動画はこちら↓

各助成金の「支給申請の手引き」とあわせてご確認ください。 <https://youtu.be/qxQxzksjYc>



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
 富山支部

高齢・障害者業務課 TEL: 0766-26-1881