

令和5年度 介護労働懇談会の開催 熊本支部 (第1回熊本県市町村介護労働懇談会)

介護労働安定センターでは、安心して働くことができる介護事業所の職場づくり、介護分野の人材確保及び定着を図るため、地域において、介護労働関係機関等から構成されるネットワーク(介護労働懇談会)を設置しています。

介護労働安定センター熊本支部では、介護分野における市町村関係機関の情報共有と意見交換を目的として、6月20日(火)に第1回熊本県市町村介護労働懇談会をオンラインにて開催いたしました。

テーマ・議題

今回のテーマ:

『介護人材の確保・定着に向けた
課題や取り組みについて』

主な参加機関 (Web会議形式)

●参加市町村:
(当日出席:資料提出) 12市町村
あさぎり町、芦北町、球磨村、荒尾市、高森町、人吉市、
大津町、天草市、湯浦町、玉名市、五木村、水俣市
(当日欠席:資料のみ入手) 5市町村
益城町、水上村、津奈木町、苓北町、上天草市

●オブザーバー参加:
熊本県高齢者支援課

討議内容

①本懇談会の開催趣旨、進め方について

・当センター熊本支部長より、懇談会趣旨および進め方等について説明

②介護人材の確保・定着の課題や取り組みについての情報共有、意見交換

・事前に提出いただいた資料に基づき、各市町村より詳細説明 ⇒ 質疑応答

★各市町村の課題キーワード

- ・人材不足; ケアマネージャー、介護職員全般の人材不足に加え、市町村職員の人材も不足
- ・高齢化; 訪問介護職員をはじめ、全体的な高齢化
- ・若年層; 若年層の資格取得者が少ない
- ・支援困難; 山間部等への訪問介護者の派遣困難(道路環境、運転など)

★各市町村の取り組みキーワード

- ・仕組みづくり; 介護アシスタントの育成とマッチングする仕組みづくりの推進(GBERの活用)
- ・初任者研修、補助金; 初任者研修、職員研修の受講費用助成の補助金交付
- ・外国人雇用; 技能実習生の活用や外国人インターン制度の導入
- ・定年延長; 60歳→65歳→70歳以上へ延長

参加市町村からの状況報告等

・各市町村における課題や取り組みについて ⇒ [課題一覧はこちらを参照](#)

事務局(介護労働安定センター 熊本支部)からコメント

本件に関する問い合わせは、TEL096-351-3726 …(熊本支部)に御連絡ください。