

社会福祉法人 寿真会
らくえんリニア甲府

【雇用管理改善への取り組み成果発表】

採用活動改善での人材不足解消に
より質の高いサービスを実現！

2025年2月17日（月）

社会福祉法人 寿真会
品質管理事務局 仙洞田貴史

本日の内容



【目次】

1. 法人概要
2. 事業所紹介
3. 行事、取り組み紹介
4. 雇用管理改善への取り組み

etc...

社会福祉法人 寿真会

1

法人概要

社会福祉法人 寿真会
特別養護老人ホーム らくえんリニア甲府

法人概要

社会福祉法人 寿真会

理事長

相馬 健治

設立

2004年7月16日

従業員数

160名

所在地

〒409-3811

山梨県中央市極楽寺748



基本理念

- 利用者の「人間性の尊厳」を守り、自立支援を図る。
- 家庭的な雰囲気の中で、「安らぎと幸せに満ちた空間の提供」に努める。
- 地域に開かれた施設として「地域高齢者福祉」に貢献する。



社会福祉法人 寿真会

2

事業所紹介

事業内容

5つの事業所



山梨県中央市

特別養護老人ホーム
「らくえん」



山梨県中央市

地域密着型特別養護老人ホーム
らくえん倶楽部
認知症生活共同介護
グループホームらくえん倶楽部



東京都調布市

特別養護老人ホーム
らくえん深大寺



山梨県甲府市

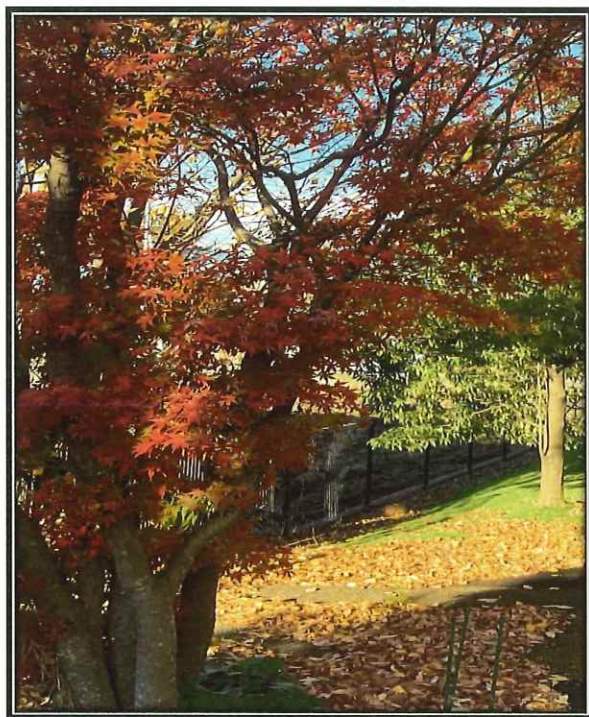
地域密着型特別養護老人ホーム
らくえんリニア甲府

社会福祉法人 寿真会

3

行事、取り組み紹介

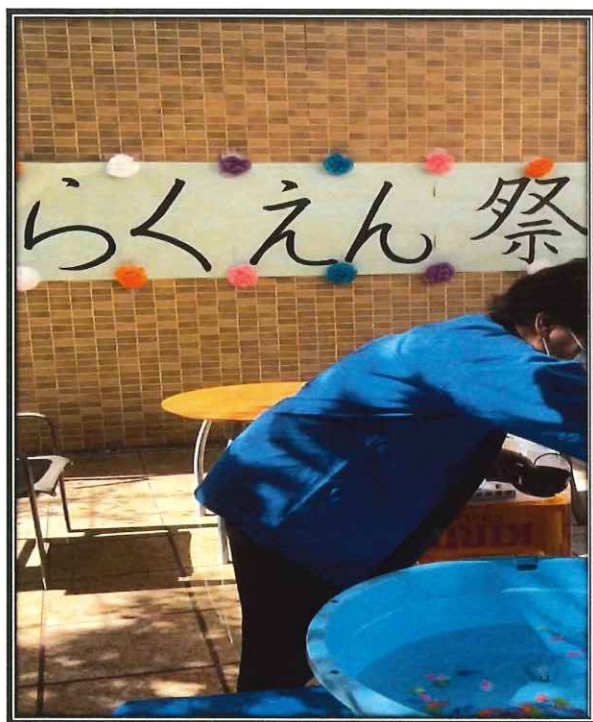




味覚フェア（毎年秋頃）

「秋」といえば、食欲の秋。味覚フェアは、山梨県の自然豊かな環境で育った食材、また四季の変化に富んだ豊かな土壌が生み出す野菜や果物などの食材を使用したメニューをご提供します。

行事、取り組み紹介



らくえん祭（毎年10月1日）

10月1日は「らくえん」の創立記念日あたり年間最大のイベントを行っています。

ご家族様もお招きし、ボランティアの方にもご協力していただきながら、行ってきました。

一時中断せざるを得ませんでした。現在は再開し、職員による出し物や屋台などを出店。

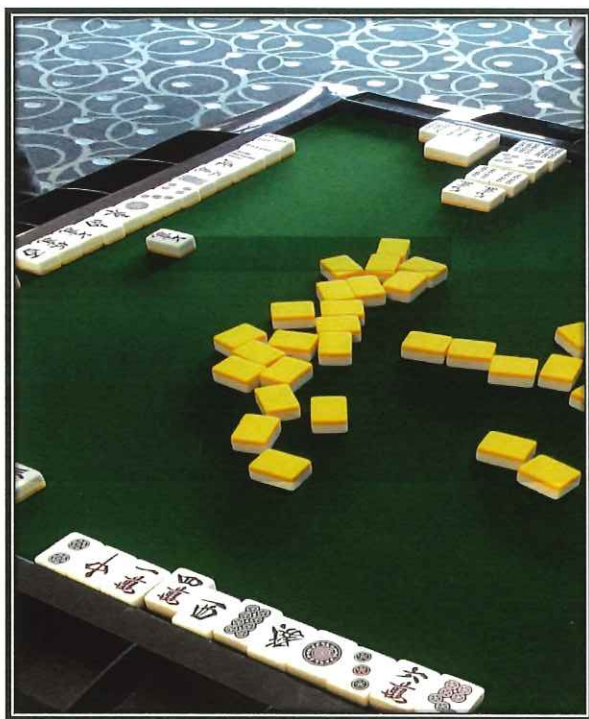
入居者様にはお祭りの雰囲気を楽しんでいただき、満足していただけるよう努めています。

行事、取り組み紹介

健康麻将kaiやまなし

健康麻雀 (月に1～2回)

健康麻雀は頭を使ったり、指先を使ったりと脳の活性化、老化防止等、認知症予防に効果があります。またいろいろな方とゲームを通して、交流することで、コミュニケーションの場にもなっています。



社会福祉法人 寿真会

4

雇用管理改善へ の取り組み

取り組みに至る背景



スタッフ一人一人が入居者様に寄り添い安心できる存在となって、我が家のように安らげる時間を過ごし、自分らしく悔いのない人生を送っていただきたいとの思いの下、事業を推進してきましたが、**慢性的な人材不足により、理想とするサービス提供が年々難しくなっておりました。**そうした中、介護労働安定センターから専門家による無料相談の支援がある事を知り、求人に関する支援のお願いをしました。

採用活動のメインとなる
ハローワークの求人票を見直すことに...

取り組み内容

雇用サポーターからアドバイスをいただき、**ハローワークの求人票の内容について精査をしました**。具体的には、事業所の特色や求める人材像の明確化、経験者枠、初心者枠、パートアルバイト枠など、複数のパターンで求人を出す等の見直しをしました。また事業所の働く環境や研修制度の充実等を盛り込み、必要な人材像も記載、求人票の内容をより具体的にし、事業所のアピールしたいポイントを目立つようにし、見せ方についても細かい部分にこだわって工夫しました。



求人票を見直すことで、
私たち自身も魅力の伝え方を
考える良い機会となりました。

(旧) 求人票

[illegible]

～R6年11月

(新) 求人票

[illegible]

R6年12月～

取り組み結果

(旧) 求人票

2 仕事内容

職種	介護職員 [山梨県甲府市／らくえんリニア甲府]
仕事内容	令和3年4月に開設した29床の地域密着型特別養護老人ホームです。 ・高齢者の介護業務 ※ユニット型個室の施設であり、この仕事に興味があり意欲のある方のご応募をお待ちしています。 新しい職場環境の中で希望を持って働いていただけることを確信しております。 ※就業時間(1)～(4)の交替制。 夜勤は概ね月4回。 変更範囲：法人の定める業務

～R6年11月

(新) 求人票

2 仕事内容

職種	介護職員 [らくえん／らくえん倶楽部／らくえんリニア甲府]
仕事内容	入居者、利用者の介護業務 ・生活全般の援助。食事、入浴、排泄、健康管理、洗濯、掃除、レクリエーションなど個別ケア。各専門部署と連携し、入居者様、利用者様の安心、安全な生活を援助します。 ユニット型全室個室。シフト制での勤務。 次の勤務者に申し送りを行い、情報を共有しています。 ・就業時間(1)～(4)の交替制。 夜勤は概ね月4回。(応相談) 変更範囲：法人の定める業務

R6年12月～

(旧) 求人票

受付年月日 令和元年8月3日 届出期日 令和元年9月30日

求人票（フルタイム）

求人番号
15018-15170841
労働局番号
1501-10033-7 (ア・ウ)

無効

4 労働時間

就業 時間	変形労働時間制（1年単位） (1) 07時 00分 ～ 16時 00分 (2) 08時 00分 ～ 17時 00分 (3) 12時 00分 ～ 21時 00分 又は 〃 の間の 時間	
	就業時間に関する特記事項 (4) 21:00～翌7:00 ※13～(4)を参照	
	時間外労働率	月平均 時間 ※協定における特別規定なし。 特別な事情・期間等
	休憩時間	60分 年所休日数 113日
休日	その他 週休二日制 毎 週 (※6月2日はシフト作業) 6ヶ月連続の年次有給休暇取得 10 日	

G 会社の情報

従業員数	10人	設立年	平成15年
就業場所	1法人	資本金	
性別比率	(うち女性 6人) (うちパート 2人)	労働組合	なし
事業内容	平成17年第1回創業セミナー(第1号)。平成17年第1回創業セミナー(第2号)。平成17年第2回創業セミナー(第3号)。平成17年第3回創業セミナー(第4号)。平成17年第4回創業セミナー(第5号)。平成17年第5回創業セミナー(第6号)。		
会社の特長	大企業に付いて、経営、業務等の日常業務と生活がほぼ同時に進められる。労働上の負担は少ない。給与水準も上級職員のレベルに匹敵しています。当社は全てユニークな企業です。		
代表者名	理事長 佐藤 健司	法人番号	5090005001002
就業形態	フルタイムあり	パートタイムあり	
雇用形態	無期雇用あり	有期雇用あり	
賞与制度	あり	退職金制度	なし
昇進制度	あり	自営休業	あり
異動制度	あり	看護休暇	あり
外国人雇用の実績			
求人に関する特記事項	※昇進は随時可 ※研修制度（内部研修、外部研修）あり ※求職者の数は毎月4人を必要とするため、応募手段は定額で16000円（124000円×4回）を支払っています。 ※試用期間満了後の方で正社員採用の機会に恵まれなかった方歓迎します。		

7 選考等

採用人数	3人	備考理由	
選考方法	書類選考	面接(予定)	1回
結果通知	郵送または電話による通知	面接後の結果通知	なし
通知方法	郵送	面接後の結果通知	なし
日時	随時		
選考場所	〒409-3011 山梨県中央市梅家寺7-4		
応募資格	①大学2年以上 ②理数系(実務経験) ③④⑤⑥⑦⑧⑨⑩⑪⑫⑬⑭⑮⑯⑰⑱⑲⑳㉑㉒㉓㉔㉕㉖㉗㉘㉙㉚㉛㉜㉝㉞㉟㊀㊁㊂㊃㊄㊅㊆㊇㊈㊉㊐㊑㊒㊓㊔㊕㊖㊗㊘㊙㊚㊛㊜㊝㊞㊟㊠㊡㊢㊣㊤㊥㊦㊧㊨㊩㊪㊫㊬㊭㊮㊯㊰㊱㊲㊳㊴㊵㊶㊷㊸㊹㊺㊻㊼㊽㊾㊿		
募集職種	新卒の採用希望		
備考	応募書類の添付 求人票の裏面に記載		
選考に関する特記事項			
総経理 事務担当、採用担当			
担当者	山下、西島		
FAX	055-274-1204		
Eメール	055-273-0007		

このワークより 求人票は雇用契約書とはなりません。採用時には必ず、貴社により労働条件決定書を受け取り下さい。

～R6年11月

(新) 求人票

[illegible]

R6年12月～

取り組み結果

(旧) 求人票

求人に関する特記事項

※見学は随時可

※研修制度（内部研修、外部研修）あり

※夜勤の回数は月4回を必須としているため、夜勤手当は定額で
16000円（1回4000円×4回）を支給しています。

☆就職氷河期世代の方で正社員雇用の機会に恵まれなかった方
歓迎します。

～R6年11月

(新) 求人票

求人に関する特記事項

- ・ 見学は随時可 体験希望があれば対応可
- ・ 研修制度（内部研修、外部研修）あり
- ・ 新人職員研修（入職時）2日間にて各部署からそれぞれの役割について研修を行います。
- ・ 施設内研修 毎月、全職員が受けられるよう同じ内容を2回とビデオ研修を実施しています。
- ・ 外部研修 多岐にわたる研修を案内し希望者には優先的に参加できるように配慮しています。
- ・ 永年勤続表彰（報奨金含む）、資格取得報奨金あり。
育児休業取得（男性含む）実績あり。
- ・ 能力・経験の評価に基づく昇給があります。
- ・ 定年後も給料面含め安心して継続して働いていただけます。

R6年12月～

取り組みポイント

求人票の内容を具体的かつ魅力的にすることで、求職者に事業所の雰囲気や働く環境を伝えることが重要でした。また求める人材像を明確にすることで、事業所の思いとのミスマッチを解消することができました。さらにパートタイマーの募集については、所定労働時間を短縮することで応募者の幅を広げる工夫をしました。これらの取り組みにより、求職者に対して当事業所で働くことについての魅力をアピールすることができるようになりました。

▶ 採用活動改善 → 人材不足解消



取り組み後の感想

今回、支援していただいたおかげで求人票の質が向上し、求職者からの関心が増えていることを実感しています。これまで新しい職員を採用するのは難しい状況でしたが、今回、事業所が求めていた職員を無事に採用することができました。まだまだ、慢性的な人材不足は続いておりますが、特定の職員に業務負荷が偏る事がなくなり、より質の高いサービスを提供できるよう、また今後も入居者様にとって我が家のように安らげる時間を過ごしていただけるような環境を作り出すことを実現していきたいと思います。



「施設」から「第二の家」へ



社会福祉法人 寿真会
らくえんリニア甲府

ご清聴ありがとうございました