

FAX
083-920-0930

令和7年度 介護職員エルダー・メンター制度導入支援事業
メンター制度活用術
先輩も後輩も共に成長!! 人材定着のための次世代リーダー育成研修
(参加申込書)

受講者	参加日に○をつけてください。			役職	氏名
	第1回目 研修① 9/17 (水)	第2回目 研修② 10/15 (水)	第3回目 研修③ 11/18 (火)		
法人名					
事業所名					
住所	〒				
連絡先TEL	(申込担当者) 氏名:				
連絡先FAX					
メールアドレス					

*当センターのプライバシーポリシーに基づき申込書等の内容は厳重に管理し、ご本人の了解なしに第三者へ提供されることはありません。

◆メンター制度とは・・・新しく入職した職員や成長を期待する職員に対し、直接の上司に当たる人とは別の人が指導・相談役となって、定期的に面談を重ね、メンタル面を中心にサポートを行う仕組みのことを指します。指導する側をメンター、指導される側をメンティと呼び、その方法をメンタリングと呼んでいます。メンタリングでは、メンターとメンティは上下というよりも横に近い関係となります。サポーターは二人の相談役として見守り、支えていきます。