

《エルダー・メンター制度啓発セミナー》新人職員の早期離職防止、今いる職員の
定着にメンター制度が活用されるには理由がある！！

～ 働き続けたい職場づくりのための職員間

受講料無料

コミュニケーションの制度を学びましょう～

多くの介護事業所が、新人職員の育成や早期離職防止を目的として
エルダー・メンター制度を導入しています。メンター制度は令和3年度より介護職員処
遇改善加算の算定に必要とされる職場環境等要件のひとつに盛り込まれました。新
人職員側の育成だけではなく指導者側（エルダー・メンター）の自己啓発にも大
変有効な人材育成戦略です。

人手不足
解消！！

「介護人材が育つ、介護人材を育てる」環境づくりを始めてみませんか。

日時

【ご来場】令和6年 7月17日(水)

13:00～16:00(受付12:30～)



内容

- ・エルダー、メンター制度の概要～エルダー、メンター制度とは何かを学ぶ
- ・メリット・デメリットを学び、組織においてメンター制度を導入する理由を理解する
- ・メンター制度における、サポーター、メンター、エルダー、メンティの役割とは何か
- ・サポーター、メンター、エルダーが身に付けるべき、リーダーシップの取り方を学ぶ
- ・メンタリングをする際のコミュニケーション技法を体験する
「傾聴」、「承認」スキルの実践
- ・「ここで働きたい」、「この人達と働きたい」と思う職場づくりをするためのポイント

会場

山口県教育会館 第一研修室
山口市大手町2-18

定員

【ご来場】40名

先着順

※受講者全員に

毎年好評につき、定員になり次第締め切らせていただきます。

介護事業所のための働きやすい、働きがいのある職場づくりのために
「雇用管理改善のための業務推進マニュアル」(A4判令和6年度改訂版)

新人介護職員定着のための令和5年度版
「メンター制度等導入支援取組み事例集」
の2冊を無料配布(進呈)いたします。

※受講の際は、感染症予防対策(マスク
の着用等)にご協力をお願いいたします。
※発熱や体調不良等の症状がある方は、
受講をお控えください。

【講師】有限会社ケイ・アンド・ワイ
人材育成部門代表

温品 富美子 氏

接遇マナー・ビジネスマナー・コミュニケーション能力開発の研修講師として、
県内の官公庁・企業・病院・福祉施設・学校等で活躍中。



F A X
083-920-0930

※受付番号

令和6年度山口県委託事業
地域医療介護総合確保基金事業

「エルダー・メンター制度啓発セミナー」

・新人職員の早期離職防止、今いる職員の定着にメンター制度が活用されるには理由がある!!
働き続けたい職場づくりのための職員間コミュニケーションの制度を学びましょう

【令和6年7月17日(水)】

参加申込書(ご来場の方)

令和 年 月 日

受講者	役職	氏名	受付番号	受付印
法人名				
事業所名				
住所	〒			
電話		FAX		

※ ご記入いただいた個人情報は、当講習の開催に必要な範囲で使用するほか、当センターの事業のご案内に使用させていただきます。ご提供いただいた個人情報は、当センター規程に基づき厳重に管理し、上記目的以外には使用いたしません。

【お問合せ先】 公益財団法人 介護労働安定センター山口支部
〒753-0824 山口市穂積町1-2 リバースイト 山陽Ⅱ2F
TEL:083-920-0926 FAX:083-920-0930
URL:www.kaigo-center.or.jp 担当 長岡

