

雇用管理
個別無料相談オンライン相談も
対応OK!!

職場環境づくりと健康促進 雇用に関する**無料相談**のご案内

さまざまな専門家が対応いたします まずはお気軽にお問合せください

雇用管理・健康管理、メンタルヘルスに詳しい専門家（社会保険労務士、中小企業診断士、弁護士、産業カウンセラー、キャリアコンサルタントなど）が対応いたします。

働きやすい職場環境づくりのため厚生労働省からの「交付金」を充当し無料で相談を実施しています。

相談を通して知り得た内容については、秘密厳守いたします。



新しい処遇改善加算
取得時のポイントは？

介護スタッフの
離職率を下げる
ためには・・・



事業所運営の
課題解決 **無料** 相談窓口

ICTや見守りセンサーで
生産性向上・・・
まず何から？



介護スタッフには
心身ともに
健康でいてほしい



【お申し込み方法】裏面の相談申込書に所定事項を記入しFAXしてください。

✓ 職場環境づくり相談

1回2時間/年度内3回まで

- 処遇改善加算相談（申請書類の作成や実績報告）
- 特定事業所加算取得（算定要件の相談など）
- 助成金の申請・活用（使える助成金の申請方法）
- ICT・介護ロボットの活用・導入
記録・請求介護ソフトの導入
見守りセンサー、移乗支援ロボット等の導入
生産性向上のための助成金活用
- BCPの見直し、実演、従業員への周知等

- 就業規則の見直しおよび諸規定整備
育児・介護休暇・ハラスメント対策・賃金規定等
就業規則の再確認（法改正への対応等）
- 人事考課などの評価制度
評価制度の確立
キャリアパス・人材登用の考え方
- 労働契約書・利用契約書の見直し
事業所を守る為の契約書の作成を指導

✓ 職員の健康とメンタル対策相談

1回2時間/年度内2回まで

- ハラスメント全般
カスタマーハラスメントへの対応や組織の考え方
組織として取り組むべき課題について
- 職員のメンタルケア対策相談
セルフケア ラインケア

- 感染症対策アドバイス
事業所内のゾーニング 感染症予防指導
- 転倒、腰痛予防
組織として取り組む対策について

このような相談に応じます



公益財団法人 介護労働安定センター 東京支部

〒170-0004 東京都豊島区北大塚1-13-8 啓成会ビル3F

TEL 03-5972-1410 FAX 03-5972-1418 Email : tokyo@kaigo-center.or.jp

9:00～17:30（土/日/祝日 休） 担当：佐藤、松原、坂井、渡邊、山口、近藤



東京支部HP

FAX 03-5972-1418

専門家による無料個別相談の申込書

下記所定事項にご記入のうえFAXしてください

*****以下のいずれかに✓してください*****

☐ 職場環境づくり相談☐ 職員の健康とメンタル対策相談

下記に必要事項を記載のうえFAX送信願います。

申込日 令和 年 月 日

法人名および 事業所名		(法人名)	(事業所名)
賛助会員入会状況 (該当に○印)		会員 ・ 非会員 ・ 入会検討中	
事業内容 (該当に○印、複数可)		・ 訪問サービス ・ 通所サービス ・ 短期入所サービス ・ 多機能サービス ・ 施設系サービス ・ 居住系サービス ・ 福祉用具サービス ・ 居宅介護支援 ・ 障害福祉サービス (障害者総合支援法・児童福祉法(障害児)のサービス)	
所在地			
相談者	氏 名	フリガナ	役職
	e-mail	@ ★必ずご記入ください	
	連絡先	TEL	FAX
事業開始年月		年 月	労働者数 人
ご相談内容		☐ 具体的にご記入ください。	

相談方法

☐ 訪問(対面)を希望 ☐ オンラインを希望 (必ずチェックしてください)

●相談希望場所(いずれか○をつけてください)

() 自事業所 () 介護労働安定センター東京支部 () コンサルタント事務所
() その他 【 】

●相談希望日時(1回あたり2時間まで) 調整を致しますので複数ご記入ください。

第1希望	年 月 日 () 時 分～ 時 分
第2希望	年 月 日 () 時 分～ 時 分
第3希望	年 月 日 () 時 分～ 時 分
第4希望	年 月 日 () 時 分～ 時 分
第5希望	年 月 日 () 時 分～ 時 分

【特定商取引法改正に伴う有料講習FAX等広告送信の承諾について】

今後開催予定の有料講習・セミナーの募集チラシに関して、いずれかにチェックをお願いします。

DM・メール・FAX等による送信・送付案内を ☐ 承認する ☐ 承認しない

※当センターのプライバシーポリシーに基づき申込等の内容は、厳重に管理し、ご本人の了解なしに第三者へ提供されることはありません。