リーダー研修　感想　抜粋

1.リーダー研修に参加して良かった事、役に立ったことはありますか？

・リーダーとしての考え方や、自分が行うべき課題が分かった。現場の課題が明確になった。職員指導のやり方の道しるべができた。
・リーダーとして何をするべきかわからなかったので。どのようなことをすべきか知れてよかった。
・なんとなくでこなしていたリーダーという立場を一から見直し、少しづつですが教わったことを活かしながらユニットを良い方向に変えていけてるような気がする。
・指導の方法、伝え方等今までのやり方で良かったという自信にもなったし「あの時こういう伝え方、考え方をしていれば・・・」と考えさせられることもあった。

2.リーダー研修に参加する前と後では、あなたはどう変化しましたか？

・リーダーとしての責任感がより一層大きくなりました。
・リーダーとしての意識が変わった。自分のやるべきことが分かるようになったので行動的になった。職員と面談、話し合うことが増えた。
・チームリーダー１人１人の個性を見つけるようになり、その個性どのように業務に反映させられるかを考えられるようになった。チームメンバーの話を以前より聞くようになった。

3.実践してみて周りの職員はどのように変化しましたか

・小さなことでも報告、相談をしてくれるようになり活気がでてきた。1人で悩むよりみんなで悩もという気持ちになってきている。
・伝え方を変えただけで「そういう考えもあるんですね」と自分の考えとは違った意見もすんなり受け入れてくれた。

4.同じ職場の人にも参加を勧めますか？勧める理由は？

・とても為になる内容の研修で、もっとたくさんの人に勉強してもらいたい。
・主任以上の役職に就く方にはトラブルを未然に防ぐ、またはクレームをいただいても大きくならないような対応ができるよう、考え方の一つとして知識を付けてほしい。
・リーダーになったら必ず受講したほうが良いと思った。毎月あるので困ったことがあればすぐに相談できてよい。同じ悩みを持つ他施設の人と情報共有できる機会は少ないし良いアイディアももらえる。

等々のご感想をいただいております。
是非皆様の施設のリーダーになったけどどうしていいかわからないと悩んでいる方がいましたら受講していただけたらと思います。