

若年層をターゲットとした採用戦略

～採用活動を成功に導くための採用手法～

「戦略的な採用活動」とは？

採用計画①

ターゲティング

目的・ターゲットを定める

採用計画②

ブランディング

自社の強み・特徴を理解する

採用計画③

PR・広報

PR施策の実践例

配信期間

令和6年8月14日(水)9時から
令和6年8月27日(火)5時まで

受講料

一般3,100円（税込）
賛助会員2,200円（税込）

講師

野沢悠介氏
株式会社 blanket 取締役



～講師プロフィール～

立教大学コミュニティ福祉学部卒。介護事業会社で、採用担当・新卒採用チームリーダー・人財開発部長などを担当後、2017年より現職。介護・福祉領域で「いきいき働くことができる職場づくり」を進める。介護・福祉事業者の採用・人事支援コンサルティングや、介護・福祉事業者向け採用・人事関連の研修プログラムの企画・講師実績多数。令和二年度厚生労働省補助事業「介護のしごと魅力発信等事業（ターゲット別魅力情報発信事業（介護事業者向け）」にて、介護・福祉事業者の採用をアップデートするオンラインプログラム「KAIGO HR RECRUITING LABO.」を開発、講師を務める。

参加をご希望の方は、下記よりお申込みください。

TEL 025-247-1963 FAX 025-247-1964

公益財団法人介護労働安定センター新潟支部

<https://www.kaigo-center.or.jp/shibu/niigata/>

