

介護分野における人材確保のための雇用管理改善推進事業 令和8年度 鹿児島労働局委託事業

介護事業所の皆さん

共通の課題解決 グループで一緒に取 り組みませんか？

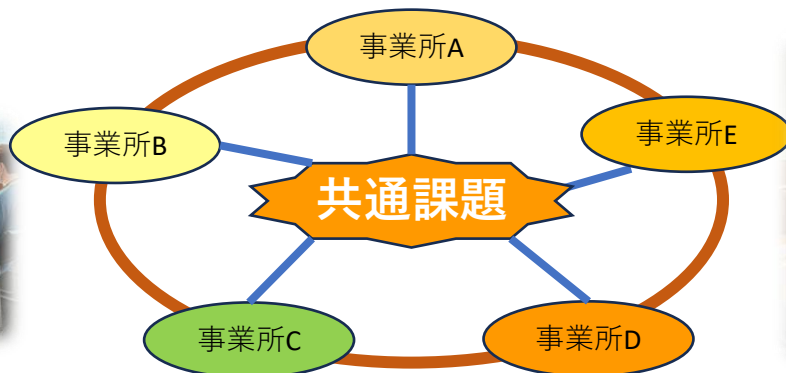


先着 20事業所限定 (4~5グループ)

相談支援 **無料**

「魅力ある職場づくり」を目的に
複数の介護サービス事業所で集い勉強会や相互の
理解・知識を共有し、**自事業所の課題の把握や解
決のための方策を探り、効果的な雇用管理改善に
つなげる取組みをサポートいたします！**

グループ構築※地域ネットワーク・コミュニティ



**皆さんで構築したグループの共通の課題解決の支援を無料で実施します！
(専門家の訪問又はWEBでの支援・時間は終業後でもOK！)**

鹿児島県内

①地理的な地域性
②同種の提供サービス
③包括的に介護サービスを提供
によりグループ (4~5事業所) を作っ
ていただきます☆

具体的には…

- 地理的に近い事業所でグループ構築
- 同じ提供サービスでグループ構築
- 介護テクノロジーの導入
やAI活用に関心のあるグループ
- 外国人雇用に関心のある事業所でグループ

☆具体的な共通の課題（該当するものに☑してみてください！）

- 職場の環境を整備したい
- 時間外労働を削減したい
- 職員が定着し、離職しないようにしたい
- 職場内のパワハラ・セクハラ、利用者等からのカスハラの予防と対応は？
- リーダー層が育たない
- 職場内のコミュニケーションに問題あり
- 職員のヘルスケア（腰痛予防・メンタルヘルス・感染症、熱中症対策）
- BCP（災害・感染症）対策をもっと充実したい
- 事業所内のテクノロジー活用やAI活用で生産性を向上したい
- 事業所のSNSの活用により、イメージアップと求人对策をしたい
- 外国人の導入と雇用後の外国人の雇用管理を充実したい
- 事業所の活用できる助成金制度は何があるの？
- 人手不足を解消するには・・・

 記載以外でも対応可能です。

● 専門家（雇用管理改善サポーター）が事業所を訪問し、雇用管理制度の導入・運用についての支援を致します。

● 地域における雇用管理改善の必要性の啓発と課題の分析、導入支援を致します。

ご希望の場所、
日時に
訪問相談
承ります



雇用管理改善の取組みのご相談に応じます！

支援実施の流れ

申込

グループ単位
で二次元コード
もしくはお電話
でお申し込み
ください

事前打合せ

雇用管理改善
サポーターに
よる制度導入・提案

共通課題解決 研修会

雇用管理改善
サポーターに
よる勉強会を
2回実施

個別相談 支援実施

雇用管理改善サ
ポーターによる
個別支援を
最大6回実施

成果発表

経験交流会や
事例集による
事業成果の周
知と情報共有

過去の地域ネットワーク・コミュニティ参加事業所の声



他の施設との交流により、他社の取り組みを知り、モチベーションが上がった。

生産性の向上やICTの活用について、推進していく自信がたった。

とても実践的でわかりやすい。人材確保、人材育成のポイントが理解できた。




お申し込み

参加をご希望の方は、二次元コードに必要事項をご記入いただくか、当センターへお電話にてご連絡ください。



お問い合わせ

 公益財団法人介護労働安定センター鹿児島支部

TEL 099-255-6360

FAX 099-255-6361

URL <https://www.kaigo-center.or.jp/shibu/kagoshima/> 担当：今屋・前田