

業務改善 グループワーク研修

テーマ別

無料

令和8年11月26日(木)

札幌市中央区北2条西7丁目 かでる2・7 (1070会議室)

①&②グループ 各10名 10:00~12:00 (受付/9:40)

③&④グループ 各10名 13:30~15:30 (受付/13:10)

みんなで業務改善を考える

》》 同時開催!「介護テクノロジー機器 展示会」(1060会議室) 入場自由



課題共有から継続的な業務改善ノウハウを習得



他事業所との交流や連携の更なる活性化を図る



具体的な改善事例や機器選定などの情報提供



講師が解説!「介護テクノロジー機器 展示会」ツアー

講師

アンド・コンサルティングファーム株式会社
代表取締役 沖本 崇 氏

2022年5月に「ICT/介護ロボット」専門のコンサルタントとして起業。
介護労働安定センターの委嘱契約により、各県の生産性向上事業の業務支援アドバイザーとして、個別相談支援、伴走支援、研修セミナー講師対応等に從事。
令和7年度「生産性向上事業(ワンストップ窓口)」の実績。〈群馬県、新潟県、愛知県、岐阜県ほか〉
その他、厚生労働老健局事業、労働局事業、業界各団体様依頼の研修講師対応など幅広く活躍中。



申込み方法 ①ホームページ ②メール(申込書をPDF等で添付) ③FAX(申込書を印刷)

- ①ホームページ(QRコード) ②メール(アドレス) ③FAX(番号)は、下記インフォメーション欄をご確認ください。
- グループ毎にテーマが違います。チラシ裏面をよくご確認ください、必要事項をすべてご記入のうえ、お申し込みください。
- 複数のグループ(AM開催グループ および PM開催グループ)にお申込みが可能です。
- 一つのグループの応募が少数(1~2名程度)の場合、他グループへの振替調整をさせて頂く場合があります。

⚠ 本研修で取得したプライバシー情報等の外部提供は厳禁とさせていただきます。



【北海道支部HP】

公益財団法人介護労働安定センター北海道支部

札幌市中央区南1条西6丁目4-19 旭川信金ビル

TEL 011-219-3157 FAX 011-219-3158

<https://www.kaigo-center.or.jp/shibu/hokkaidou/>

【e-mail】kaigohokkaido@kaigo-center.or.jp ※●を@に変換



【お申込みページ】

 グループワーク研修 テーマ

— 受付印 —

グループ No.	AM 研修テーマ 10:00~12:00
①	— 介護記録ソフトの導入と運用のポイント — ▶ 手書き運用であり、介護記録ソフトを導入して効率化を進めたい ▶ 機器操作が苦手な職員が多く、導入後の運用定着に課題がある ▶ 介護記録ソフトの特徴や選び方、導入時のポイントが知りたい
②	— ICT化で変わる現場と職員満足度向上 — ▶ 現場職と管理職の意識差がモチベーション低下に繋がっている ▶ 機器操作が苦手な職員への支援やフォロー体制に課題がある ▶ ICT化を成功に導くための方法や成功事例について知りたい
グループ No.	PM 研修テーマ 13:30~15:30
③	— 見守りセンサー&インカム導入・活用術 — ▶ 事業所に適した機器の選び方や導入までの進め方を知りたい ▶ 導入後の運用に課題があり、期待した効果を実感できていない ▶ 夜間帯の業務負担軽減と効果的なインカム活用法を知りたい
④	— 業務改善(生産性向上)と人材育成方法 — ▶ 委員会を立ち上げたが、具体的な方向性が定まらず悩んでいる ▶ 改善課題が多く、緊急度・重要度等の整理が進まず停滞している ▶ 外国人材受け入れ後の定着・成長に繋がる育成方法を知りたい

11/26(木) 業務改善 テーマ別 グループワーク研修 申込書

法人名:		事業所名:	
所在地: 札幌市 _____ 区		サービス形態:	
電話:		e-mail:	
希望No. _____	フリガナ 氏 名	役職等	
希望No. _____	フリガナ 氏 名	役職等	
希望No. _____	フリガナ 氏 名	役職等	

申込み
方法

①ホームページ ②メール送付(申込書をPDF等で添付) ③FAX(申込書を印刷)

- ①ホームページ(QRコード) ②メール(アドレス) ③FAX(番号)は、表面インフォメーション欄をご確認ください。
- グループ毎にテーマが違います。上記テーマをよくご確認ください、必要事項をすべてご記入のうえ、お申し込みください。
- 複数のグループ(AM開催グループ および PM開催グループ)にお申込みが可能です。
- 一つのグループの応募が少数(1~2名程度)の場合、他グループへの振替調整をさせて頂く場合があります。