



令和 8 年度

広島県「介護職場サポートセンターひろしま」事業

介護施設管理者・リーダーの皆様へ

「アドバイザー派遣(スポット支援)」のご案内

自分の事業所を自信を持って勧めることのできる

「働きやすい・働きがいのある選ばれる職場」にしてみませんか！

無料

こんなお悩みはありませんか？(幅広くご対応いたします)

業務改善

業務・役割分担の明確化
5S推進、手順書作成、
情報共有の工夫等

生産性向上

ICT 機器等を活用した生産性
向上の手順、生産性向上
推進体制加算、
ケアプランデータ連携システム

業務提携・協働化

事業所間の一部業務提携・
協働化による効率化の推進

マネジメント力向上

管理者・リーダー等の
中核人材に対する
マネジメント力向上

賃金体系・キャリアパス

処遇改善加算取得、
給与体系の見直し、
キャリアアップ制の導入など

ハラスメント メンタルヘルス

カスタマーハラスメント
など各種ハラスメント対応

能力開発・人材育成

研修体系整備や研修事例
リーダー育成教育など

外国人雇用・定着

採用そして定着促進に向
けた人材育成・支援など

課題・お悩みに応じた専門アドバイザーが、成果につながる伴走型スポット支援を行います！

(専門アドバイザー：弁護士・ITコーディネーター・社労士・中小企業診断士・キャリアコンサルタント等)

お気軽に、(公財) 介護労働安定センター広島支部にご相談ください

介護テクノロジーの導入概況 (R7年9月～11月)

	訪問系	通所系	入所系
移乗支援機器	2.4%	1.8%	15.8%
見守り支援機器	3.1%	2.5%	47.2%
入浴支援	2.2%	14.7%	26.2%
介護記録ソフト等	29.2%	36.7%	56.4%
インカム等	15.0%	9.3%	22.3%

出展：厚労省介護給付費分科会 - 介護報酬改定検証・研究委員会
第32回 (R8.2.18) 資料を基に作成

こんな介護事業所におすすめです！

- ▶ 何から手をつけるか迷っている
- ▶ 外部の視点を入れたい
- ▶ 短期間で方向性・手順を決めたい

手順

- ①お申込み
- ②課題等のヒアリング
- ③専門アドバイザーの選任
- ④アドバイザーによるご支援
(訪問若しくはオンラインを選択)

※相談をご希望の場合は、裏面に記入のうえ、メール等で当センター広島支部へお知らせください。アドバイザーと日程を調整したうえでご連絡いたします。
広島県全域で対応可能です。



公益財団法人 介護労働安定センター 広島支部

〒730-0013 広島市中区八丁堀 7-2 JDS 八丁堀ビル 6F

TEL:082-222-3063 URL <https://www.kaigo-center.or.jp/shibu/hiroshima/>

FAX:082-222-3703 E-MAIL:hiroshima [at] kaigo-center.or.jp ※[at]は@に置き換えてください。



Fax : 082-222-3703

Mail : hiroshima [at] kaigo-center.or.jp

※[at]は@に置き換えてください。

アドバイザー派遣申込書

申込日：令和 年 月 日

法人名			
事業所名		電話	
住所	〒	FAX	
(フリガナ) 担当者氏名		役職	
メールアドレス	@		
〈記入時の注意事項〉	数字の0(ゼロ)は「0」(スラッシュゼロ)、数字の1(イチ)は「1」(下に棒線あり)		
貴法人は「魅力ある職場宣言ひろしま」の認証を取得していらっしゃいますか？ いずれかに☑を入れてください。			
<input type="checkbox"/> 取得している⇒ <input type="checkbox"/> プラチナ <input type="checkbox"/> スタンダード		<input type="checkbox"/> 取得していない	

相談実施 希望日時	第1希望	月	日	()	{	:	~	:	}
	第2希望	月	日	()	{	:	~	:	}
	第3希望	月	日	()	{	:	~	:	}
相談内容	(具体的にご記入ください)								

*当センターのプライバシーポリシーに基づき、申込書の内容は、厳重に管理し、当センターの事業のご案内に使用すること以外はお本人の了解なしに第三者へ提供されることはありません。