

立場の違いから紐解く

『職場のハラスメント対応策』

参加費無料！

～ハラスメント？指導？どうしたらいい？

ハラスメントという言葉が氾濫する今、職場で「言わなければならないこと」まで躊躇されるケースも見受けられます。

本セミナーでは、よりよい職場環境や利用者対応に向け、立場の異なる者同士がハラスメントと捉えがちなケースを通じて、考え、対話し、気づきを得ることを目指します。

参加対象：介護保険サービス事業所

~~第1回 日時：令和7年7月11日（金）13:30-16:00（開場13:15）~~ 受付終了

第2回 日時：令和7年9月 9日（火）13:30-16:00（開場13:15）

定員：各回25事業所（先着順） ※2回ともに同様の内容となります

参加にあたっては原則として事業所ごとに現場リーダーと一般職員の2人1組でお申し込みください。

※参加される方には事前にアンケートをお願いいたしますが、匿名アンケート（Googleのアンケートフォーム）ですので記載者が特定されることはありません。

会場：グリーンドーム前橋 103, 104 会議室（前橋市岩神町1-2-1）

蘭田 直子氏

社会保険労務士取得後、20年にわたり群馬県内を中心に人事を起点とした経営戦略や人材活用コンサルティングに幅広く従事する。労務相談顧問をはじめ、従業員参画型の人事制度策定、採用支援、ルールブック策定等、課題解決を通じた組織開発を数多く手がけ、会社と従業員がともに成長する組織づくりを行っている。

群馬県働き方改革取組推進事業「働き方改革ガイドブック」作成及び群馬県内での普及促進（研修）
立教大学大学院 経営学専攻 リーダーシップ開発コース修了（経営学修士）



【お問合せ・お申込先】



公益財団法人 介護労働安定センター 群馬支部 担当：塩野・上野
〒371-0022 前橋市千代田町1丁目14-1 橋詰広瀬川ビル2F
TEL：027-235-3013 FAX：027-235-3014
<https://www.kaigo-center.or.jp/shibu/gunma/>



E-mail : kaigogunma(アットマーク)kaigo-center.or.jp

(公財) 介護労働安定センター群馬支部

『職場のハラスメント対応策』

《 参加申込書 》

● 申込項目に記載の上PDF形式で送信するか、下記①から⑥の内容を明記しメールしてください。

① 法人名	
② 事業所名	
③ 住 所	〒
④ 希望日程	※第2回(9月9日)のみの受付となります。
⑤ 連絡先	TEL FAX

⑥ 参 加 者			
参加者	役 職	フリガナ 氏 名	e-mailアドレス
リーダー		()	
一 般		()	

【事前アンケートについて】

参加される方には、事前にGoogleのアンケートフォームを上記記載のe-mailアドレスにお送りします。

(匿名アンケートで主催者に直接送信いただきますので記載者が特定されることはありません)

【注意事項】

○原則として1法人(事業所)2名1組(現場リーダー層1名、一般職員1名)での参加をお願いいたします。

○感染症対策のため検温、消毒、マスクの着用にご協力ください。
体調不良(発熱等)の場合、参加はお控えください。

※当センターのプライバシーポリシーに基づき申込書等の内容は厳重に管理し、ご本人の了承なしに第三者へ提供されることはありません。

以下センター使用欄 記入しないでください。

--

--