

令和8年度島根県庁高齢者福祉課事業（人材確保・定着）について

島根県健康福祉部高齢者福祉課

島根県介護保険事業支援計画（R6-R8）に基づき、人材確保・定着の取組を進める。

【島根県介護保険事業支援計画（抜粋）】

第8章 介護人材確保・介護現場革新

本章の目標：介護人材の確保や介護職場の業務効率化によって、介護サービスの質を維持・向上する。

- I 介護の仕事のイメージアップ（意識啓発）
- II 多様な人材の確保・人材の育成
- III 人材の定着
- IV 介護現場革新

R8年度の主な事業（予定・抜粋）

I 介護の仕事のイメージアップ（意識啓発）

- しまねの福祉・保育JOBフェスタ
- しまね福祉・介護人材育成宣言事業所制度（高齢者福祉課・障がい福祉課共通）
- 介護のふれあい体験推進事業（中高生夏休み職場体験）
中学生・高校生が夏休みに受入可能な介護保険施設・事業所を訪問し、仕事の見学や介護体験等を行う

II 多様な人材の確保・人材の育成

1) 若い人材の確保

- 修学資金等の貸付事業
介護福祉士等修学資金、実務者研修受講費貸付金、福祉系高校修学資金貸付等の実施

2) 介護人材のすそ野の拡大

- 介護職への再就職支援コーディネート事業
福祉人材センターへの委託により実施
- インターンシップモデル事業

3) 外国人人材の確保

- 各種補助事業
外国人留学生奨学金等支給支援事業、外国人介護人材受入施設環境整備事業、外国人介護人材受入支援事業等を引き続き実施
- 研修事業
外国人介護人材を対象とした研修、受入施設の職員を対象とした研修等について、各関係機関等と連携・協力の上で実施

4) 人材育成

●研修事業

介護人材資質向上支援事業、

●職場研修サポート事業

職場研修コーディネーター（1名）を福祉人材センターに配置（委託事業）

Ⅲ 人材の定着

●エルダー・メンター制度導入支援事業

制度導入を希望する事業所のエルダー・メンターを担当する職員に向けた研修を開催

●新任介護職員定着支援事業

介護職員初任者研修、生活援助従事者研修受講にかかる経費等の補助

●訪問介護等サービス提供体制確保支援事業

ホームヘルパー等への同行経費、広報活動経費、通所介護事業所等の多機能化、サテライト（出張所）設置等の推進支援

Ⅳ 介護現場革新

●介護テクノロジー導入支援事業

●介護現場革新サポートセンターしまね運営事業

●介護助手導入支援事業

介護助手のOJT研修に係る経費の補助

【参考】

○令和8年度介護報酬の期中改定（R8年6月～）

介護分野の職員の処遇改善、介護サービス事業者の生産性向上や協働化の促進等のため、介護職員のみならず介護従事者を対象に幅広く月1.0万円の賃上げを実現する措置など
→これらの措置による報酬の改定率は+2.03%となる。

○介護分野の職員の賃上げ・職場環境改善支援事業

令和8年度の期中改定を待たず、人材流出を防ぐため、緊急的対応としてR7年12月～R8年5月（6月）の職員の賃上げ相当額（最大で1.9万円/月相当）を支援