

【カテゴリーH】 人材育成		
H-1	人事評価制度	履修時間 60分
【1】人事評価と経営理念 （1）人事評価の意義 【2】人事評価の実施 （1）自己評価の意義 （2）人事評価におけるフィードバックの意義 【3】人事評価の項目 （1）情意評価 （2）能力評価		
H-2	人員配置	履修時間 30分
【1】管理者やリーダーの役割 （1）共通の目的を持つことの意義 （2）協働する意欲の意義 （3）良好な人間関係のもとに行われる情報共有の必要性		