

管理職の コミュニケーション術

～職員が働き続けたいと思える組織を作るために～

Point！

- ▼ 職員が働き続けたいと思える組織を作るには？〈課題の見極め〉
- ▼ オンボーディング〈新任職員の丁寧な受け入れ〉
- ▼ 心理的安全性〈職場の関係性の向上〉
- ▼ キャリアパスと評価制度〈成長と意欲向上の働きかけ〉



講師：野沢 悠介 氏

〈株式会社 Blanket 取締役〉

～講師プロフィール～

立教大学コミュニティ福祉学部卒。介護事業会社で、採用担当・新卒採用チームリーダー・人財開発部長などを担当後、2017年より現職。介護・福祉領域で「いきいき働くことができる職場づくり」を進める。介護・福祉事業者の採用・人事支援コンサルティングや、介護・福祉事業者向け採用・人事関連の研修プログラムの企画・講師実績多数。令和二年度厚生労働省補助事業「介護のしごと魅力発信等事業（ターゲット別魅力情報発信事業（介護事業者向け））」にて、介護・福祉事業者の採用をアップデートするオンラインプログラム「KAIGO HR RECRUITING LABO.」を開発、講師を務める。

◆ 配信時間

令和7年5月15日（木）10時から
令和7年5月28日（水）17時まで

※配信期間中は24時間視聴可能ですが、最終日は17時をもって配信終了となるため、17時までに視聴を完了してください。セミナーは90分程度です。

◆ 受講料

一般	3,100円/名（税込）
賛助会員	2,200円/名（税込）

お申込み・お問合せ先



公益財団法人 介護労働安定センター

★受講のご希望、お問い合わせは最寄りの[都道府県支部](#)にご連絡ください。