

令和7年度第1回山城エリア介護労働懇談会の開催 京都支部

- 開催日時：6月27日(金) 10:00～11:30

テーマ・議題7

令和7年度第1回山城エリア(宇治市・城陽市・久御山町)介護労働懇談会

①<講演> 介護事業所の人材定着とそのポイント～住民が適切なサービスを受けられる仕組みづくり～(岡本 匡弘講師)

②講演内容に対する質問および参加者毎の感想の共有

主な参加機関

- ①宇治市 介護保険課
- ②城陽市 高齢介護課
- ③久御山町 福祉課

2025.6.27(金) 10:00～11:30
令和7年度山城エリア介護労働懇談会

テーマ：介護事業所の人材定着とそのポイント

1. 令和5年度の介護労働実態調査の結果

☞訪問介護員・介護職員を合わせた2職種の離職率

2012年度の17.0%以来、減少傾向

2019年度	15.4%
2020年度	14.9%
2021年度	14.3%
2022年度	14.4%
2023年度	13.1%

☞訪問介護・介護職員の離職率が低下している理由(複数回答)

職場の人間関係がよくなった	63.6%
残業削減、有給休暇の取得促進、シフトの見直し等を進めたため	45.6%
職場全体で介護の質を高めるための意識を共有したため	37.8%
賃金水準が向上したため	36.3%
仕事と家庭(育児・介護)の両立の支援を充実させたため	36.1%
訪問介護員・介護職員として適性がない者を採用しないようにしたため	36.0%
能力や仕事をしっかり評価し、賃金などの処遇に反映しているため	32.9%
事業所・施設の設備・環境を働きやすいものに改善したため	29.1%
社内外で研修を受講できる機会を充実させたため	22.9%
定年延長や定年後の継続雇用が進み、定年や継続雇用期間満了による退職者が減ったため	22.5%
職場内でのキャリアアップの道筋を明確化させたため	20.0%
介護ロボット・ICT機器等の導入、業務改善等により業務負担の軽減を進めているため	14.5%
訪問介護員・介護職員として適性がない者の応募自体が減ったため	13.8%
コロナ禍で転職活動が低調となったため(2020年以降)	6.9%

討議内容

- ①事務局挨拶(立ち上げ2年目につき、更なる市町交流を進めたい)
- ②自己紹介(宇治市・城陽市・久御山町参加メンバー自己紹介、)
- ③岡本講師による講演
- ④各市町毎の講演内容に対する意見共有
- ⑤各市町毎の意見および岡本講師への質問
- ⑥事務局連絡(今後に向けた連絡／第2回、第3回開催予定等)

参加団体からのお知らせ・状況報告等

9月29日久御山町主催の山城エリア介護事業所対象集団相談開催につき、今後の予定を共有。

事務局からのコメント

・懇談会の内容に関する問い合わせは、TEL075-802-3237までご連絡ください。