

第1章 介護労働の雇用管理のポイント

1 介護労働者とは	2
2 介護事業主とは	3
3 介護労働契約とは	3
4 介護業務従事者の多様性	4
5 介護業務の雇用形態の多様性と契約内容	9
6 労働者派遣による介護業務	15
7 非常勤・登録型従事者の問題	20
8 介護保険の仕組みと介護労働	21
9 労働契約と労働条件の決定の法律問題	28
10 労働条件についての労基法上の規制はどうなっているのか	32

第2章 介護労働者の採用と労働条件の明示

1 採用とは何か	38
2 採用は自由か	38
3 紹介・登録・雇用のちがい	39
4 ミスマッチを避ける多様な採用方法	41
5 採用と労働条件の文書明示	44
6 採用時の必要書類の不提出と不適格性	64
7 試用期間と本採用拒否	65
8 身元保証契約と保証期間	66
9 介護労働者の労働者名簿と賃金台帳	67

第3章 介護労働者の就業規則

1 就業規則とは何か	74
2 就業規則の効力は	74
3 介護労働者の就業規則の作成	76
4 就業規則には何を記載するか	76
5 就業規則の作成・変更の手続きは	77
6 雇用形態別の就業規則が必要	79
7 就業規則と労働契約、労働協約との関係は	81
8 就業規則の作成手続違反と効力	83
9 就業規則と労働慣行	85
10 労働条件の不利益変更と就業規則	87

第4章 介護労働者の勤務管理—労働時間・休憩・休日・休暇—

1 労働時間とは	94
2 労働時間の範囲は	95
3 労働基準法の労働時間	96
4 介護事業場の労働時間は	99
5 施設介護などの変形労働時間制	100
6 介護訪問先への移動時間など事業場外の時間の取扱い	106
7 休憩時間	111
8 休日	113
9 時間外・休日労働	117
10 使用者の労働時間把握義務—いわゆるサービス残業問題	125
11 時間外労働等の割増賃金	129
12 過重労働の健康障害防止対策—いわゆる「過労死」の防止	131
13 時間外・休日労働の適用除外者をめぐって—管理監督者等	138
14 休暇	141

第5章 母性保護規定等をめぐる問題

1 男女雇用機会均等法と人事労務管理	154
2 労基法上の女性保護の撤廃	156
3 母性保護措置の拡充	156
4 産前産後休暇の付与	156
5 生理休暇の取扱い	158
6 妊産婦の労働者に対する各種の保護措置	158
7 育児休業制度と便宜供与措置の取扱い	159
8 介護休業制度と介護中の時間外・深夜業の制限等	162
9 妊娠・出産等を理由とする不利益取扱いの禁止	164
10 子の看護休暇	165
11 家族介護休暇の新設	166

第6章 介護労働者の賃金管理

1 賃金とは何か	168
2 労基法上の「賃金」と所得税法上の「給与所得」のちがい	168
3 賃金支払い五原則と例外	168
4 非常時払い	170
5 定昇やベアは必ずしなければならないか	170

6	賞与の支給要件は	170
7	退職金は必ず支給しなければならないか	171
8	賃金の減給制裁の限界	171
9	平均賃金・割増賃金とは	172
10	月給に割増賃金を含めるのは違法か	173
11	休業手当—訪問介護のキャンセルの場合等	174
12	完全歩合給制度の禁止	176
13	従業員の給料が差押さえられたら	177
14	賃金管理の問題点と対応	178
15	介護労働と最低賃金	184

第7章 介護労働における義務と懲戒処分

1	介護労働の誠実遂行義務	192
2	信用保持義務	192
3	就業秩序・規律維持義務	193
4	職務専念義務	193
5	守秘義務と個人情報保護義務	194
6	いわゆる内部告発と公益通報者保護法	196
7	セクシュアルハラスメントへの対応	197
8	懲戒処分とは	200
9	懲戒処分の法律上の原則	200
10	懲戒処分の法令上の制限	202

第8章 退職・解雇をめぐる法律

1	退職と解雇はどちらがうか・その種類は	206
2	退職をめぐる問題	206
3	定年制をめぐる問題	209
4	解雇とは何か	211
5	解雇は自由か—労働契約法による「濫用無効」の立法化	211
6	解雇の種類は	212
7	解雇の一般的有効要件は何か	212
8	普通解雇の留意点は	216
9	整理解雇は特別な要件があるか	217
10	懲戒解雇と労基署長の認定をめぐって	220
11	労働者への「退職時の証明」と解雇	221

第9章 介護労働の安全衛生と福利厚生

1 介護労働の安全衛生管理	226
2 雇用時の安全衛生教育と健康診断	226
3 メンタルヘルスの職場復帰支援の取扱い	229
4 労働保険・社会保険の適用	232

介護施設モデル就業規則

(介護施設) 職員就業規則	236
契約職員就業規則	254
登録型非常勤ホームヘルパー就業規則	261
嘱託職員就業規程—高年齢者雇用—	271