

**事業所の抱える悩み解消のお手伝いをします！**

**オンライン**  
可能です！！

# 専門家による **無料相談** のご案内

介護事業所における雇用管理、職員の健康管理、人材育成に関する情報提供、相談援助などに対して 雇用管理やメンタルヘルス、人材育成のコンサルタント（社会保険労務士、中小企業診断士、保健師、理学療法士、キャリアコンサルタントなど）が対応します。

お気軽に  
ご相談ください

## リスク管理

雇用

令和6年度義務化！  
介護事業所における  
BCP（業務継続計画書）  
策定の支援。



## 研修計画

育成

職員のモチベーション  
を高めるために研修を  
充実させ、職員の質の向  
上を図りたい。



## 腰痛予防

健康

「職業病」とも言われて  
いる、腰や首などの痛み  
を防ぐためにはどうし  
たらよいか。



## 労務管理

雇用

労働契約や労働条件、ヘルパーの移動時間の取扱、法定休日、36協定、ハラスメント関連など。



## キャリア形成

育成

職員一人ひとりの目標  
達成のためにはどうし  
たらよいか。組織人とし  
ての仕事の進め方とは。



## 感染症予防

健康

ウイルスなど、職員間の  
感染を予防する方法を  
知りたい。感染症対策を  
徹底したい。



## 賃金体系

雇用

介護職に合った賃金体系とは。古い賃金体系を見直し、職員のやる気の向上につなげたい。



## リーダーシップ

育成

新任の管理職にリーダーシップを身につけてほしい。管理者としての心構えについて。



## ストレス対策

健康

職員のストレスを緩和し、安心して仕事に打ち込んでもらうにはどうしたらよいか。



## 就業規則

雇用

就業規則の点検をしてほしい。法改正に対応した就業規則が見直したい。



## キャリアパス

雇用  
育成

処遇改善加算のために  
キャリアパスを作りた  
い。キャリアパスの運用について。



## メンタルヘルス

健康

セルフケア、アンガーマネジメント。ストレスの気づきと対処、怒りのコントロールなど。



## 処遇改善加算

雇用

処遇改善加算の算定要件とは。算定に必要な書類を整備したい。



## 助成金

雇用  
育成

助成金を活用できるのは、どんな時なのか。職員の育成に利用できる助成金等を知りたい。



## 休職・復職

雇用  
健康

職員が休職や復職する際、どのような点に注意したらよいか。



check!

上記項目以外でも  
お気軽にご相談ください

事業項目	相談可能時間
雇用管理改善	1事業所 年間6時間まで
人材育成(教育・研修)	1事業所 年間3回まで
健康確保	1事業所 年間4時間まで

ご希望の場合は、裏面用紙をご記入の上、FAXでお申込みください。電話や、メールでのお問合せもお気軽にどうぞ。

FAX : 0857-21-6572

申込日 年 月 日

雇用管理コンサルタント等/介護人材育成コンサルタント

個別相談申込(受付)票

事業所名	(事業所番号: )		
所在地	〒		
担当者	役職:	名前:	
事業所開設日	年 月 日	事業所人数	人
電話番号	FAX 番号		
メールアドレス			
ご相談内容	ご相談内容 [ 雇用管理 ・ 健康確保 ・ 人材育成 ] ←該当するものに○をして下さい。		
ご相談希望場所	<input type="checkbox"/> オンライン相談 <input type="checkbox"/> 貴施設・事業所 <input type="checkbox"/> その他 ( )		
ご相談希望日時	【留意事項】 ①お申込み日から約 1 か月以降の日程を目安として下さい。 ②相談時間は 1～2 時間程度 (人材育成は 1～1 時間 30 分) が目安となります。 第 1 希望:        月        日 (        :        ~        :        ) 第 2 希望:        月        日 (        :        ~        :        )		

本相談申込書に記載された内容については、当センターの個人情報管理規定に従い厳重に管理し、雇用管理コンサルタント等・介護人材育成コンサルタントによる相談、支部職員による日程調整、内容確認、各種講習会のご案内及び事業活動に関する情報提供のみに使用し、それ以外の目的で使用いたしません。

【実施決定欄】

センター使用欄

コンサルタント氏名	実施日時	実施場所	立会職員
	年 月 日 ( : ~ : )		